

« Performances du marché du travail » au regard des réformes engagées : que disent les « exemples » étrangers ?

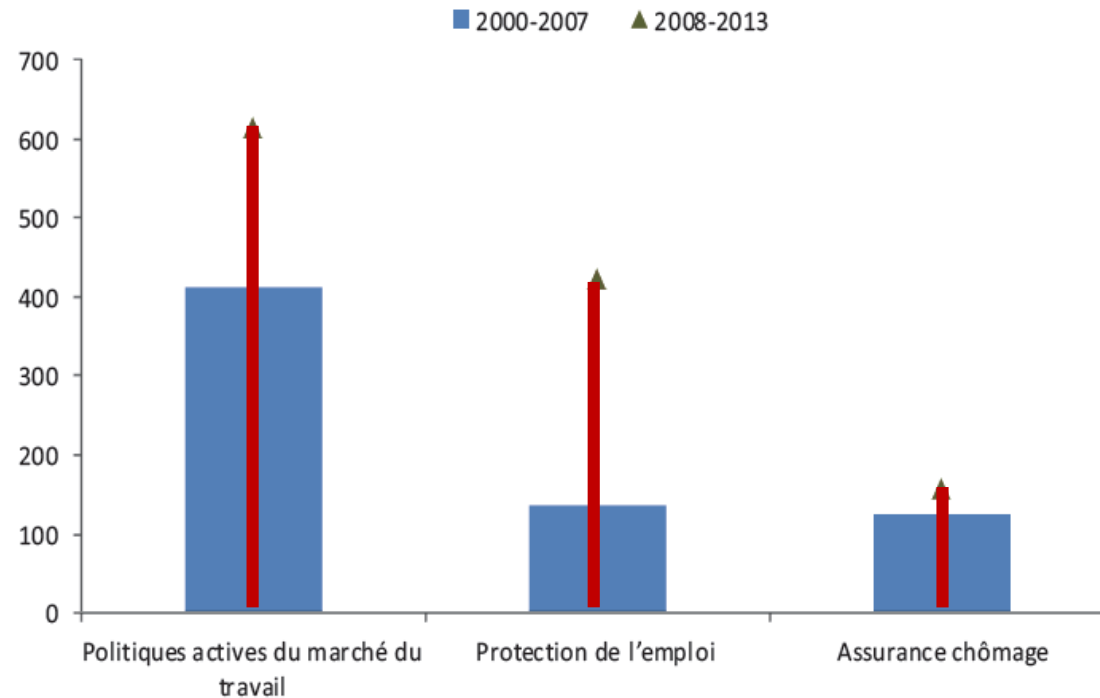
Rencontre IRES-ISST

29 juin 2017

Anne Fretel (Lille 1/Clersé-Associée IRES)

Quelle dynamique de réformes depuis la crise ? (1)

Graphique 1. Une accélération du rythme des réformes du marché du travail menées depuis la crise de 2008 pour les pays européens

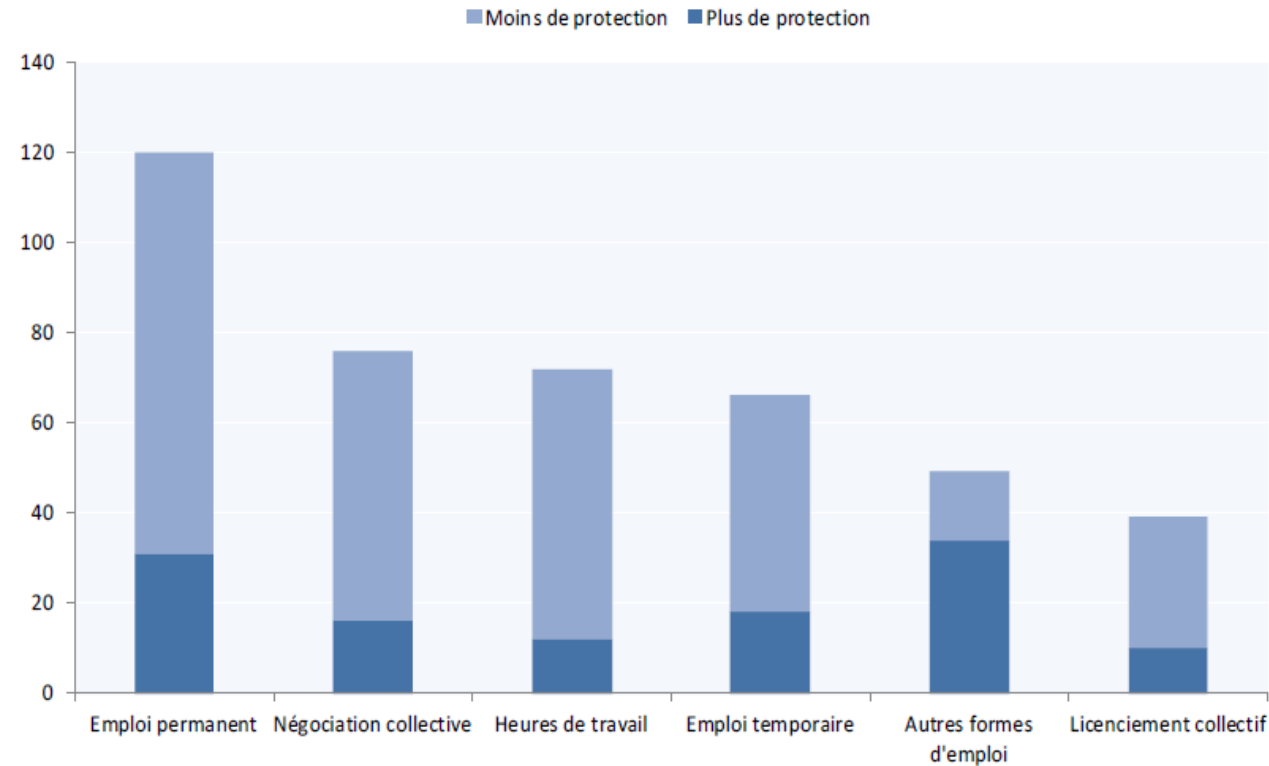


Lecture : entre 2008 et 2013, plus de 600 mesures ont concerné les politiques actives du marché du travail dans l'UE-28.

Source : audition de Raymond Torres au COE le 14 avril 2015. Pour la protection de l'emploi : base de données EPLex du BIT ; pour les politiques actives du marché du travail et l'indemnisation du chômage : base de données LABREF.

Quelle dynamique de réformes depuis la crise ? (2)

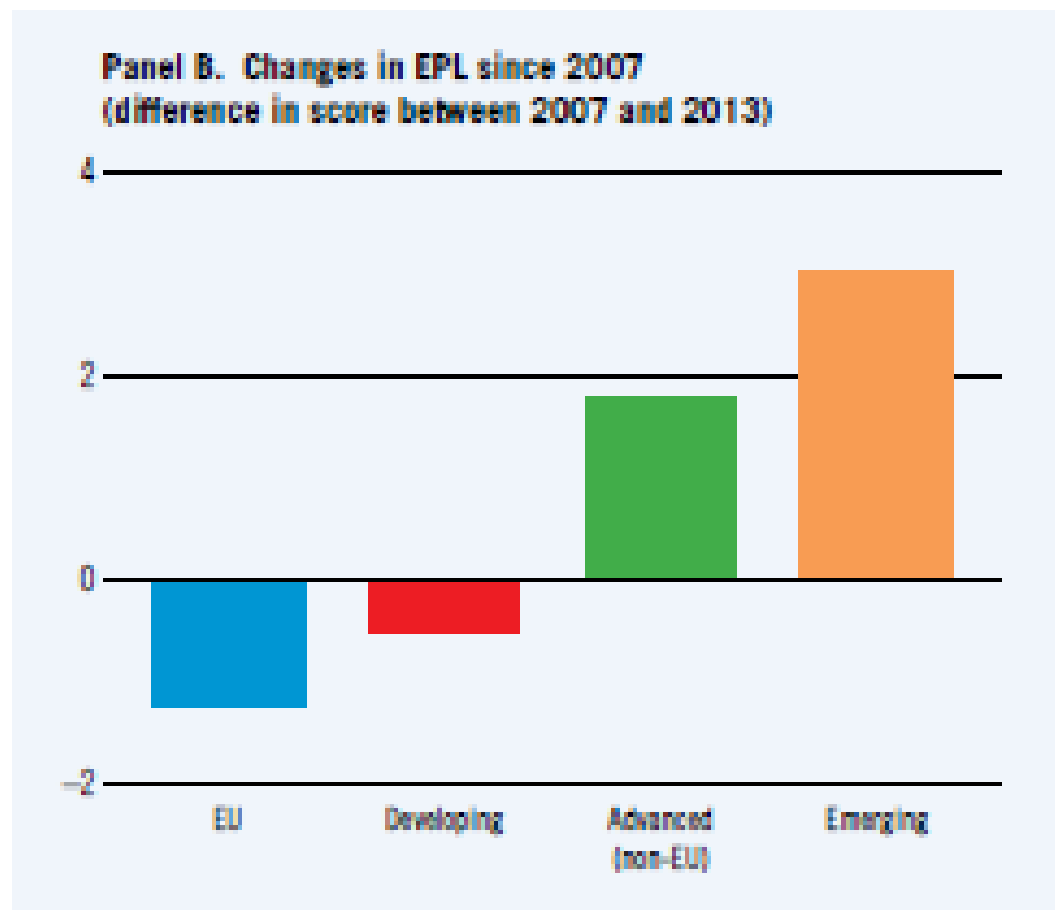
Graphique 2. Nature des réformes menées dans l'UE 28 entre 2008 et 2013 selon le caractère protecteur ou non qu'elles génèrent



Source : extrait de l'audition de Raymond Torres au COE le 14 avril 2015, base de données EPLex du BIT, http://www.coe.gouv.fr/IMG/pdf/R-Torres_COE_14_Avril_2015.pdf.

Quelle dynamique de réformes depuis la crise ? (3)

Graphique 3. Dynamique de changements introduits dans la législation protectrice de l'emploi entre 2007 et 2013 selon les groupes de pays



Source : ILO (2015:111) ; base de données EPLex du BIT.

Des réformes sous influence ? (1)

- Des réformes qui mobilisent de **leviers communs** :
 - Réformes des relations individuelles de travail du côté des **contrats de travail flexibles** ;
 - Réformes des relations individuelles du côté du **contrat de travail à durée indéterminée** (CDI)
 - Transformations du cadre des **relations collectives de travail**
 - Réformes des **politiques actives** du marché du travail.

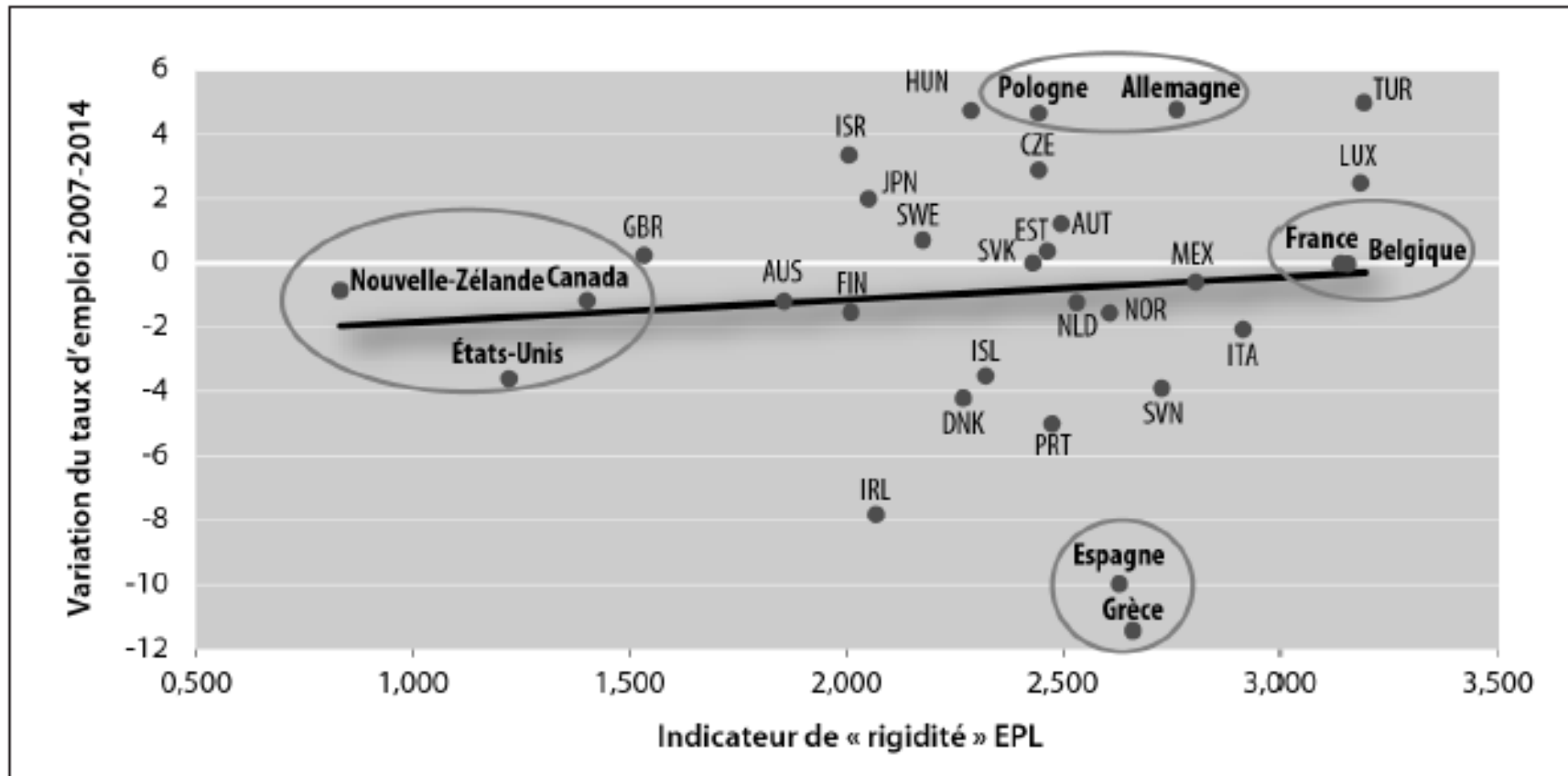
Des réformes sous influence ? (2)

- **Doctrine** de l'OCDE et de la Commission européenne insistant sur l'impératif des réformes
- Mais c'est avant tout un « **usage de l'Europe** » (Jacquot 2013) qui est en jeu
- Des réformes qui ont leurs spécificités :
 - Réformes menées à l'**appui d'autres politiques** (Pays-Bas, Italie par ex.)
 - Réformes qui poursuivent des **objectifs distincts**

Des réformes pour quels résultats ? (1)

La notion de performance est réduite à l'indicateur de taux de chômage

Graphique 14. Pas de corrélation entre emploi et rigidité



Sources : OCDE, Eurostat.

Source : Husson
2016, Chronique
internationale de l'ires
n°155, p, 185

Des réformes pour quels résultats ? (2)

- Des **résultats modestes** sur le taux de chômage (forte composante conjoncturelle du chômage)
 - Des résultats nets en termes de **précarité** de l'emploi (formes atypiques d'emploi)
- **Questionne la notion de « performance »** du marché du travail réduite à la seule notion de taux de chômage
- Des effets sociaux (précarité, inégalités) qui conduisent à un **début de re-régulation** – Ex : All, E.U, PB

« Performance du marché du travail » : sortir du mythe, penser l'entreprise

- Le « marché du travail » **mythe** fondateur des réformes
- Sortir de l'entreprise comme « boîte noire », analyser ses **stratégies**